

# Sociaal statuut onthaalouders – enkele praktische richtlijnen

## 1. Ik ben in loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

### Waar heb ik recht op ?

Je bent in loopbaanonderbreking of tijdskrediet en je ontvangt een onderbrekingsuitkering.

Als onthaalouder ontvang je voor de opvang van de kinderen een kostenvergoeding. Deze wordt niet beschouwd als beroepsinkomsten en is dus cumuleerbaar.

De opvanguitkering die je eventueel zou ontvangen bij afwezigheid van een kind is ook cumuleerbaar met je onderbrekingsuitkering.

Een uitkering bij ziekte is echter niet cumuleerbaar met je onderbrekingsuitkering.

## 2. Wat moet ik doen bij ziekte?

Een zieke onthaalouder moet altijd een attest van de arbeidsongeschiktheid opsturen naar de adviserend arts van het ziekenfonds (of van de hulpkas) Dit attest wordt ook het document 'Vertrouwelijk' genoemd.

Dit attest moet bij het ziekenfonds aankomen uiterlijk de tweede werkdag na het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Zodra het ziekenfonds het attest heeft ontvangen, ontvangt de onthaalouder en de dienst een inlichtingenblad dat ingevuld moet worden teruggestuurd.

Als de onthaalouder niet langer arbeidsongeschikt is moet het ziekenfonds hiervan op de hoogte worden gebracht, ofwel op het inlichtingenblad na een korte ziekteperiode, ofwel met een attest van werkhervatting.

## 3. Hoeveel ziekte uitkering ontvang ik?

De eerste dag ziekte ontvang je geen uitkering.

De uitkering wegens ziekte wordt berekend op je fictief loon van het kwartaal voorafgaand aan je ziekte. Dit fictief loon is de som van je gepresteerde en gelijkgestelde uren (= uren van ziektedagen, dagen met opvanguitkering, sluitingsdagen en wettelijke feestdagen) van dat kwartaal, vermenigvuldigd met het minimum uurloon (op 1/10/2008 bedraagt dit 8.43 euro).

Volgende formule wordt gevolgd :

$$\frac{\text{Aantal uren van het kwartaal} \times 8.43 \text{ euro}}{78} = \text{fictief loon per dag}$$

(78 is het maximaal aantal werkende dagen in een kwartaal in de zes-dagenweek, een systeem dat wordt gebruikt bij in het kader van ziekteverzekering en werkloosheidsuitkeringen.  
In een vijf-daagse werkweek is dat 65)

Hier een opsomming van de berekening :

### - Je bent het eerste jaar ziek = primaire arbeidsongeschiktheid

- o De eerste 30 dagen krijgt elke onthaalouder 60% van het fictieve loon
- o Vanaf de 31<sup>ste</sup> dag krijg je
  - 55% van het fictieve loon als je samenwonend bent met een persoon die over een inkomen beschikt
  - 60% van het fictief loon als je een persoon ten laste hebt of alleenstaand bent

Vanaf de 7<sup>de</sup> maand ziekte heb je, als je vervangingsinkomen zeer laag is, recht op een minimumuitkering dat gelijk is aan het leefloon. Dan wordt je ziekte uitkering tot dit bedrag opgetrokken.

### - Je bent één of meer jaar ziek = invaliditeit

Vanaf het 2<sup>de</sup> jaar arbeidsongeschiktheid krijg je :

- o 65% van het fictief loon van zodra je een persoon ten laste hebt

- 50% van het fictief loon als je bewijst dat je alleen woont of samenwoont met een persoon zonder inkomen
  - 40% van het fictief loon als je geen persoon ten laste hebt of niet als alleenstaande kan worden beschouwd.
- **Je bent in moederschaprust**
- De eerste 30 dagen krijg je 82% van het fictief loon
  - Van de 31<sup>ste</sup> dag tot en met de 15<sup>e</sup> week krijg je 75% van het fictief loon (17<sup>e</sup> week bij een meerling)

Een voorbeeld

Je wordt ziek op 15 januari 2008.

In het 4<sup>de</sup> kwartaal 2007 heb je een maximale bezetting gehad wat neerkomt op 494 uren.

( ter verduidelijking :      1 kind gedurende 1 dag      = 1.9 fictieve uren  
   4 kinderen                              = 7.6 fictieve uren

Per kwartaal is dit maximaal 65 dagen X 7.6u = 494 uren)

We passen bovenstaande formule toe :

$$\frac{494 \times 8.43 \text{ euro}}{78} = \frac{4164.42 \text{ euro}}{78} = 53.39 \text{ euro}$$

53.39 euro is in dit geval het fictieve loon per dag, in de zesdagenweek.

Zo kan je de ziektevergoeding per dag berekenen, wetende dat ze 6 dagen per week wordt uitbetaald.

40% van 53.39 euro = 21,36 euro  
55% van 53.39 euro = 29,36 euro  
60% van 53.39 euro = 32,03 euro  
66% van 53.39 euro = 35,24 euro  
75% van 53.39 euro = 40,04 euro  
82% van 53.39 euro = 43,78 euro

Ziektevergoeding is een vervangingsuitkering en is dus belastbaar.

Een voorheffing van 11.11% wordt ingehouden, maar niet op invaliditeitsuitkeringen.

#### 4. Hoe berekent men de opvanguitkering?

De opvanguitkering is een uitkering toegekend door de RVA als ingeschreven kinderen buiten de wil van de onthaalouder afwezig zijn. Dit is geen werkloosheidsuitkering, maar exclusief voor onthaalouders een systeem om inkomensverlies op te vangen.

De grootte van de opvanguitkering is afhankelijk van het verschil tussen de normale bezetting en de effectief gepresteerde opvangdagen.

Dit wordt als volgt berekend :

Het geïndexeerde dagbedrag van de opvanguitkering bedraagt op 1 september 2008 **26,62 euro**.

Het bedrag van de opvanguitkering wordt op maandbasis berekend in functie van de vergoedbare aantal werkloosheidsuren. Dit aantal wordt bekomen door de ingeschreven capaciteit = IC (= de geplande aanwezigheden van elk kind voor die bewuste maand) te verminderen met een fictief aantal uren per aanwezig kind en met de fictief niet-vergoedbare sluitingsuren (onthaalouder is arbeidsongeschikt of is vangt geen kinderen op wegens vakantie of feestdag ).

Een voorbeeld

Een onthaalouder vangt 3 kinderen voltijds op van maandag tot en met vrijdag.

De maand heeft 22 activiteitsdagen.

Één kind is de ganse maand afwezig wegens ziekte en een ander kind komt niet gedurende 5 opvangdagen. De onthaalouder neemt zelf 3 dagen verlof.

- *fictief aantal opvanguren volgens het referentieplan (IC x 1,9)*  
(22 dagen x 3 kinderen) x 1,9 uren = 125,40 fictieve uren

- *vergoedbare aantal werkloosheidsuren (WU)*  
de kinderen waren samen 33 opvangdagen aanwezig (19 + 14 + 0), dus 62,7 fictieve uren  
de gemiddelde opvangcapaciteit per dag is 5,7 fictieve uren (3 x 1,9u)  
de uren sluiting bedragen 3 x 5,7u = 17,1 fictieve uren  
Berekening : 125.40 uren – 62.7 uren = 62.7 uren – 17.1u = 45.6 fictieve uren werkloosheid
- *theoretisch aantal opvanguitkeringen (WU/6.33)*  
De uren worden omgezet naar een opvangdag, terug in de zesdagen week.  
(1 volledige opvangdag = 4 voltijdse kinderen bedraagt 7.6 fictieve uren , voor de zesdagenweek wordt dit dus 6.33u)  
 $45.6 \text{ u} / 6.33 = 7.20 \text{ uren} = 7$   
De cijfers na de komma worden als volgt herleid :  
 $\leq 0.24 = 0$   
 $\geq 0.25 \leq 0.74 = 0.5$   
 $\geq 0.75 = 1$
- *te betalen netto bedrag van opvanguitkering*  
 $7 \times 26,62 \text{ euro} = 186,34 \text{ euro}$   
Hiervan wordt 10.09% voorheffing afgehouden= 18.80 euro  
Het netto bedrag is dus 167,54 euro

#### Opgelet

- is een kindje afwezig op een geplande dag en het komt op een niet geplande dag, dan heb je voor de afwezigheid geen recht op opvanguitkering
  - heb je een zeer hoge ingeschreven capaciteit en heb je, ondanks dat enkele kinderen afwezig waren, een maximale aanwezigheid (494u fictieve uren in het kwartaal), dan heb je geen recht op opvanguitkering voor de afwezigheden boven dit plafond.
5. **Ik geniet van een overlevingspensioen? Heb ik nog recht op andere uitkeringen?**  
Als onthaalouder heb je dan sedert juni 2007 recht op uitkering wegens ziekte en opvanguitkering gedurende maximaal 12 al dan niet aansluitende maanden.  
Wanneer je boven een maximaal bedrag komt, wordt dan wel geknabbeld aan je overlevingspensioen.
  6. **Ik geniet van een rustpensioen**  
Je kan aansluiten als onthaalouder, maar je kan niet genieten van andere uitkeringen.
  7. **Ik ben met brugpensioen**  
Brugpensioen is een vorm van volledige werkloosheid met een aanvullende vergoeding op basis van een CAO.  
Hierdoor kan dit niet worden gecombineerd met het sociaal statuut van onthaalouders